

## Kompetenceprofiler

### Vejen til øget performance

Baseret på mange års erfaring med kompetence- og talentudvikling samt et netværk af IT eksperter indenfor de forskellige IT faglige områder tilbyder vi en hurtig og effektiv proces for etablering af kompetenceprofiler samt karriereveje.

Det viser sig at de oftest forekommende årsager til manglende performance i jobbet er at:

- medarbejderen er i det forkerte job
- medarbejderen forstår ikke, hvad der forventes i jobbet
- organisationen er ikke i stand til at afdække kompetencegabet
- medarbejderen har ikke de fornødne kompetencer, og organisationen er ikke i stand til at afgøre, hvordan kompetencerne opbygges mest effektivt.

Strukturerede kompetenceprofiler er derfor kritiske for målrettet performance- og kompetenceudvikling.

Gennem 4 trin der kan tilpasses de individuelle behov for din organisation får du et værktøj der kan løfte dine IT professionelles kompetencer på de områder der er vigtige for kunder og leverancer. Det kan være udviklingskompetencer fra agile til forretningsanalyse, test eller projektledelse. Vi har konkrete erfaringer både nationalt og internationalt. Se hvad vi leverer i nedenstående 4 trin:

<b>1. Analyse og forberedelse</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Identifikation af eksterne "best practices" (branche kompetencer mv.)</li><li>• Kortlægning af input (rolleprofiler, virksomhedsstrategi, service kataloger mv.) - herunder identifikation af "huller"</li><li>• Definition af kompetenceclustre</li></ul>
<b>2. Etablering af kompetence skitser</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Etablering af overordnede kompetencedefinitioner</li><li>• Beskrivelser af niveauer</li><li>• Identifikation af potentielle karriere- og udviklingsveje</li></ul>
<b>3. Validering og review</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Validering i forhold til eksterne branchestandarder</li><li>• Validering i forhold til strategisk fokus eller specielle udfordringer i organisationen</li><li>• Validerings workshop/review med kunden</li></ul>
<b>4. Færdiggørelse og klargøring</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adfærdsbeskrivelser for kompetencerne</li><li>• Implementeringsplan</li><li>• Færdiggørelse og overdragelse</li><li>• Grænseflade til MUS koncept mv.</li></ul>



## IT Lederens kompetence værktøj

Leverancen er et værktøj som IT lederen kan bruge til at evaluere sine medarbejdere, projektledere og andre IT ledere i forhold til performance. Herunder er eksempler på hvad der indgår i værktøjet:

### Competence Rating Scale

#	Rating	Description
9	<b>Leading Edge</b> (Towering strength)	Even the best people may have only a few towering strengths. The employee is outstanding in this area, a model, one of the best you've ever seen - people also from outside The company seek out this person for strategic guidance in this area. The employee sets new standards in this area and explore new land. Is used as a mentor and expert-also outside The company.
8	<b>Expert</b> (Recognized authority)	Inside The company the employee is known as an expert in this area. Can provide guidance, troubleshoot and answer questions related to this area of expertise and the field where the skill is used. Focus is strategic; The employee has demonstrated consistent excellence in applying this competency across multiple projects and/or organizations; is considered the "go to" person in this area within The company. Creates new applications for and/or lead the development of reference and resource materials for this competency; Supervises others in this area.
7	<b>Talented</b>	The employee has notable strength in this area; is better than most. The employee is considered

### Derudover giver kompetenceprofiler:

- Synlige karriereveje
- Mulighed for at identificere specielle talenter
- Et værktøj til efterfølgende planlægning – også for specialister
- Et værktøj til etablering af målrettede kompetenceplaner
- Ensartede standarder på tværs af fagområder og roller
- Anvendelse af eksisterende best practices
- Inddragelse af organisationens egen viden
- Uafhængighed af leverandører.

Kontakt os for et uforpligtende møde om, hvordan processen kan tilpasses jeres behov – ring til CEO Susanne Kandrup på 23 70 82 68 eller send en mail på [info@limeguild.com](mailto:info@limeguild.com)

